

平成27年度 輸送安全マネジメント 実施評価

株式会社 ミナミ

作成者: 藤巻 康男

平成28年4月1日

重点項目	具体的実施事項		担当者	実施時期	実施内容	評価・チェックの方法
安全管理・G推進	乗務前点呼時アルコール薬物検査の実施 菊地ADを代務者として 選任し点呼強化する。	○	藤巻	日々継続実施	運行管理者（代務者）は日々乗務前点呼を実施し 乗務員の健康状態を把握すると共に、ALチェッカー による数値チェックを行いリスク回避に備える。	毎月1回点呼記録簿を確認
	デジタコ及びドライブレコーダー活用 によるエコドライブの推進	○	藤巻	日々継続実施	EMSデータより法定スピード遵守状況・急制動の 有無をチェックし、ドライバー教育に活用する。 * 月単位の急アクセル・ブレーキのデータを掘り下げて活用し 燃費向上に繋げる。	実績報告書（月別）の作成
	全国・全道交通安全運動	○	藤巻	春・秋	全国交通安全運動期間中、従業員に対し交通安全 思想の普及・浸透を図り、交通事故防止を徹底する。 掲示・ドライバーへの呼びかけ	期間中の違反・事故集計の実施
	セーフティラリーへの参加	○	藤巻	7月1日～11月30日	北海道警察が主催する無事故・無違反ラリーに チームにて参加。安全に対する意識を高める。	期間中の遂行状況のチェック
	健康診断100%受診	○	川南部長	年1回・1月	トラック協会主催の定期健康診断の受診 夜間ドライバー年2回 7月受診	要検査以上の従業員に個別受診
	過労運転防止健康チェック	○	川南社長	毎月	毎月従業員の残業時間をチェックし、残業の多い 従業員には是正を求め、健康指導を実施する。	
	安全教育・G推進	全社安全教育研修会の実施	×	藤巻	年2回	外部講師を招聘しての交通安全研修 北海道トラック交通共済・伊達警察署
	トラック協会安全運転講習への派遣	△	藤巻	随時	初任者研修、適正検査へのドライバー派遣	参加者は社長へレポート提出 結果に基き運管よりアドバイス
	安全運転教育・エコドライブ講習の実施	○	藤巻	月に1回	国土交通省推薦の資料を参考に講習を行う。	
定例会議・情報交換	小グループミーティングの実施	○	藤巻	随時	必要に応じて開催。 ヒヤリハット情報の聴き取り等。	
	安全衛生委員会の実施	○	藤巻	毎月1回・5日or 毎月第二木曜	クレーム・事故・違反状況、車両整備状況についての確認	
	社内回覧・掲示物による情報交換	○	藤巻	随時	道警本部発信の交通安全情報の随時回覧 ヒヤリハット情報とその対策・改善について周知徹底	
表彰	MVD表彰	○	川南社長	年6回	無事故・無違反・エコドライブ得点で 月間最優秀ドライバーを表彰。	
研究	低公害車導入についての検討	△	川南社長	随時		
監査	輸送安全マネジメントの内部監査・評価	○	川南社長	年1回・5月	PDCAを行う。	